Personalfragebogen (grau hinterlegte Felder sind vom Arbeitgeber auszufüllen)



Firma:

Name des Mitarbeiters			Personalnummer			
Stelle gespeichert.			/-Lohnabrechnungsprogramm. Zur Arbeitgeber / der lohnabrechnenden			
Persönliche Angaben Familienname		Vorname				
ggf. Geburtsname		vorname				
Straße und Hausnummer inkl. Anschriftenzusatz		PLZ, Ort				
Telefon-, Mobilfunknummer		E-Mail-Adresse				
Geburtsdatum		Geschlecht				
Versicherungsnummer gem. Sozialvers.Ausweis		Familienstand				
Geburtsort, -land – <i>nur bei</i> fehlender Versicherungs-Nr.		Schwerbehindert	Schwerbehindert			
Staatsangehörigkeit		Arbeitnehmernummer Sozialkasse – Bau				
IBAN		BIC				
Beschäftigung						
	rsteintritts- atum	Beschäftigungsbetrie	eb			
Berufsbezeichnung		Ausgeübte Tätigkeit				
Hauptbeschäftigung		Probezeit: ja nein				
Nebenbeschäftigung Nebenbeschäftigung		Dauer der Probezeit:				
Üben Sie weitere Beschäftigungen aus?		☐ ja ☐ nein				
Handelt es sich hierbei um eine geringfügige Beschäftigung?		ja nei	n			
ohne Schulabschluss Höchster Schulabschluss Mittlere Reife/gleichwertiger Abschluss Abitur/Fachabitur		Höchste Berufs- ausbildung Fac	ohne beruflichen Ausbildungsabschluss Anerkannte Berufsausbildung Meister/Techniker/gleichwertiger Fachschulabschluss Bachelor Diplom/Magister/Master/Staatsexamen Promotion			
Beginn der Ausbildung:	Voraussichtliches Ende	der Ausbildung:	Im Baugewerbe beschäftigt seit			
Wöchentliche Arbeitszeit:	Ggf.Verteilung d. wöche	entl. Arbeitszeit	Urlaubsanspruch			
☐ Vollzeit ☐ Teilz.	(Std.) Mo Di Mi Do	Fr Sa So	(Kalenderjahr)			
Kostenstelle	AbtNummer		Personengruppe			

Personalfragebogen (grau hinterlegte Felder sind vom Arbeitgeber auszufüllen)



Firma:

Name des Mitarbeiters					Personalnummer		
Befristung							
☐ Das Arbeitsverhältnis ist befristet / ☐ zweckbefristet / ☐ nicht befristet			Befristung Arbeitsvertrag zum:				
Schriftlicher Abschluss des befristeten Arbeitsvertrages			Abschluss Arbeitsvertrag am:				
befristete Beschäftigung ist für mindestens 2 Monate vorgesehen, mit Aussicht auf Weiterbeschäftigung							
Bescheinigungen elektronisch annehmen (Bea) Ich widerspreche der elektronischen Übermittlung von Arbeits- und Nebeneinkommensbescheinigungen an die Bundesagentur für Arbeit							
Steuer							
Identifikationsnr.	Steuerklass	e/Faktor	Kinderfr	eibeträge	Konfession		
Sozialversicherung							
	nkenkasse (bei PKV: letzte ges. Krankenkasse)		erneigensc	haft \Box	ja 🗌 nein		
		EIL	erneigensc		ја 🗀 пеш		
Entlohnung							
Bezeichnung	Betrag	G	ültig ab	Stundenlohn	Gültig ab		
Bezeichnung	Betrag	G	ültig ab	Stundenlohn	Gültig ab		
Bezeichnung	Betrag	G	ültig ab	Stundenlohn	Gültig ab		
VWL - nur notwendig wenn Vertrag vorliegt							
Empfänger VWL		Be	trag		AG-Anteil (Höhe mtl.)		
		Se	it wann		Vertragsnr.		
IDAN		DI					
IBAN		BIG	,				
Angaben zu den Arbeitsp	apieren						
Arbeitsvertrag	-				☐ liegt vor		
Bescheinigung über LStAbzug					☐ liegt vor		
SV-Ausweis					☐ liegt vor		
Mitgliedsbescheinigung Krankenkasse					☐ liegt vor		
Bescheinigung der privaten Krankenversicherung					☐ liegt vor		
VWL Vertrag					☐ liegt vor		
Nachweis Elterneigenschaft					☐ liegt vor		
Vertrag Betriebliche Altersversorgung			☐ liegt vor				
Schwerbehindertenausweis				☐ liegt vor			
Unterlagen Sozialkasse Bau/Maler					☐ liegt vor		

Personalfragebogen (grau hinterlegte Felder sind vom Arbeitgeber auszufüllen)



Firma:

Name des Mit	arbeiters		Personalnummer				
Erklärung des Arbeitnehmers: Ich versichere, dass die vorstehenden Angaben der Wahrheit entsprechen. Ich verpflichte mich, meinem Arbeitgeber alle Änderungen, insbesondere in Bezug auf weitere Beschäftigungen (in Bezug auf Art, Dauer und Entgelt) unverzüglich mitzuteilen.							
Erklärung des Arbeitnehmers zum Datenschutz: Ich erkläre nach der DSGVO mein Einverständnis, dass meine persönlichen Daten für die Lohnabrechnung verwendet, gespeichert und von einem EDV-Dienstleister verarbeitet und aufbewahrt werden. Darüber hinaus ermächtige ich den Arbeitgeber zur Datenarchivierung über das Dienstverhältnis hinaus für die Dauer u. a. der steuerrechtlichen Aufbewahrungsfristen. Sind die (steuer-)rechtlichen oder sozialversicherungsrechtlichen Aufbewahrungsfristen abgelaufen, muss eine Löschung meiner persönlichen Daten nach Beendigung des Dienstverhältnisses erfolgen. Die Datenweitergabe für Bescheinigungen usw. im Rahmen des Dienstverhältnisses oder für arbeits-, sozialversicherungs- und steuerrechtliche als auch für berufsgenossenschaftliche Vorgänge ist erlaubt; darüber hinaus ist die Weitergabe an weitere Dritte grundsätzlich untersagt.							
Datum	Unterschrift Arbeitnehmer	Datum	Bei Minderjährigen Unterschrift des gesetzlichen Vertreters				
Datum	Unterschrift Arbeitgeber						